

УДК 159.9: 343.352:343.83(477)

**О. Г. Боднарчук**

*кандидат юридичних наук, доцент,  
доцент кафедри господарсько-правових дисциплін  
(Національний університет  
державної податкової служби України, м. Ірпінь)*

## **ПРОФЕСІЙНА ДЕФОРМАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ ЯК ПЕРЕДУМОВА ВИНИКНЕННЯ КОРУПЦІЇ В ДЕРЖАВНІЙ КРИМІНАЛЬНО- ВИКОНАВЧІЙ СЛУЖБІ УКРАЇНИ**

На сьогодні у діяльності кримінально-виконавчої системи України є багато недоліків, які часто служать основою для здійснення різних корупційних діянь з боку її співробітників. Н. І. Карпачова зауважила, що "...робота в кримінально-виконавчій системі, порівняно з іншими державними структурами, залишається однією з найбільш неprestижних... недоукомплектованість органів та установ виконання покарань персоналом, недостатнє фінансування видатків оплати праці, фактичне позбавлення осіб рядового й начальницького складу передбачених законодавством гарантій і пільг у край негативно відбивається на діяльності персоналу органів та установ виконання покарань, викликає морально-психологічну і соціальну напруженість у колективах, призводить до плинності кадрів, значних фізичних і психологічних перевантажень, відбивається на фаховому рівні та службовій діяльності працівників, породжує вияви корупційних діянь і професійної деформації" [1].

Проблема подолання корупції ускладнюється й порушенням соціально-економічного та морально-етичного стану суспільства, що сприяє виникненню умов постійного підвищення психоемоційної напруженості та професійної деформації практично всіх причетних до цієї справи. Прояви професійної деформації характеризуються негативними змінами особистості, її професійно необхідних якостей і позначаються на професійній спрямованості та професійному мисленні держслужбовця. Професійна деформація виникає внаслідок багаторазового повторення негативних типових ситуацій протягом тривалого періоду. Вона є найбільш небезпечною "зміною особистості" державного службовця, бо призводить до правового нігілізму та навмисного порушення вимог закону. Причому йдеться про порушення не тільки окремих положень, а й засадничих вимог діючого законодавства [2].

Так, Михайло Мельник вважає, що "тотальне самовиправдання за будь-яких обставин – це головна ознака професійної деформації держслужбовців. Хабарі дійсно є необхідною складовою тієї системи взаємовідносин та корупції, що існує в Україні. Однак ситуація з корупцією в цілому значно складніша, бо її рушійною силою є не хабар сам по собі, а професійна деформація державного службовця" [2]. Отже, "хабар – це тільки одна з ознак професійної деформації держслужбовця. Тому потрібний більш кваліфікований і системний підхід до боротьби з корупцією – шляхом усунення причин та умов, що сприяють професійним відхиленням насамперед у такій соціальній групі, як державні службовці" [2].

З. Р. Кисіль у статті "Корупція в органах внутрішніх справ: проблеми протидії" зосереджує свою увагу на двох найбільш характерних і небезпечних проявах корупції в ОВС, що відображають професійну

---

▪ Професійна деформація персоналу як передумова виникнення корупції в Державній кримінально-виконавчій службі України / О. Г. Боднарчук // Часопис Національного університету "Острозька академія". Серія "Право". – 2012. – № 2(6) : [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://lj.oa.edu.ua/articles/2012/n2/12bohvsu.pdf>.

деформацію особистості в її негативному прояві, а саме: на отриманні хабара і зловживанні посадовими повноваженнями [3]. Він зазначає, що "на сьогодні хабарництво, продаж посад, система підкупу посадових осіб, зловживання владою або службовим становищем з корисливих мотивів є найгострішою формою прояву корупції" [3]. Існування корупції в ОВС та у системі правоохоронних органів загалом дає підстави вважати її дуже небезпечним явищем – одним із проявів професійної деформації співробітників ОВС [4, с. 152].

Необхідно зазначити, що, за висновками вчених у галузі психології, які досліджували проблему причин деформації та вчинення протиправних діянь працівниками ОВС, до таких факторів можна віднести загальні та безпосередні внутрішні чинники. До перших належать такі негативні суспільні процеси: порушення принципу соціальної справедливості, труднощі в розв'язанні соціальних проблем, авторитарний стиль державного управління тощо. Зазначені причини водночас є зовнішніми факторами професійної деформації працівників ОВС. Безпосередні внутрішні чинники створюють суперечності й ускладнюють діяльність ОВС, що здебільшого пов'язано з організацією управління, професійною підготовкою працівників, виховною роботою, морально-психологічним кліматом у колективі. Саме ці чинники призводять до протиправних діянь, у тому числі й корупційних. Така позиція щодо професійної деформації працівників ОВС, на думку І. В. Корулі, потребує певного уточнення, а саме поширення психологічної установки на протиправний спосіб досягнення мети не лише на працівників ОВС, а й на громадян (наприклад, деякі категорії громадян, контактуючи з працівниками ОВС, керуються корисливо-упередженими цілями. На практиці це виражається у спробах дати хабар, спровокувати незаконні дії, психологічно витонченому схилянні до службових зловживань,

▪ Професійна деформація персоналу як передумова виникнення корупції в Державній кримінально-виконавчій службі України / О. Г. Боднарчук // Часопис Національного університету "Острозька академія". Серія "Право". – 2012. – № 2(6) : [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://lj.oa.edu.ua/articles/2012/n2/12bohvsu.pdf>.

установленню заборонених зв'язків тощо) [5]. Також, І. В. Коруля зазначає, що "привертає увагу той факт, що причини й умови, які призводять до корупційних виявів серед працівників ОВС, тісно пов'язані з тими, що характерні для всіх категорій працівників державного апарату. Крім того, є передумови для виникнення корупції та форм вияву цього явища, які притаманні саме працівникам ОВС і пов'язані з виконанням покладених на них завдань. Це певною мірою виявляється у їх професійній деформації [5].

Останні роки все більше відбувається "зближення" співробітників органів внутрішніх справ з представниками організованої злочинності, що є однією із форм деформації професійної субкультури правоохоронця. Кожний з них намагається використати іншого в своїх особистих цілях. Це проявляється не тільки в окремих дружніх стосунках міліціонера з представником організованого злочинного угруповання (наприклад, його колишнім товаришем, однокласником, товаришем по службі), що, до речі, є досить поширене. Досить часто встановлюються, можна сказати, "професійні" стосунки між співробітниками органів внутрішніх справ і організованими злочинними угрупованнями. Відомі випадки, коли співробітники міліції навіть протегували організованим злочинним угрупованням і ті "працювали" під їх контролем. Такі співробітники не тільки надають злочинцям "допомогу", для того щоб ті могли уникнути кримінальної відповідальності. Дуже часто замість них виїжджають на так звані "розборки", арештовуючи конкурентів своїх "підшефних". Також від "завербованих" співробітників ОВС злочинці нерідко отримують оперативно-слідчу інформацію, яка їх цікавить, і використовують у злочинних цілях. За такі дії корупціонери не тільки отримують винагороду грошима й іншими матеріальними благами, а також інформацію про діяльність інших організованих злочинних угруповань, окремих злочинців,

▪ Професійна деформація персоналу як передумова виникнення корупції в Державній кримінально-виконавчій службі України / О. Г. Боднарчук // Часопис Національного університету "Острозька академія". Серія "Право". – 2012. – № 2(6) : [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://lj.oa.edu.ua/articles/2012/n2/12bohvsu.pdf>.

яку вони можуть реалізовувати, звітуючи так про результативність своєї оперативно-розшукової діяльності [4, с. 155-156].

Розгляд проблем службових деліктів в ОВС традиційно належить до сфери діяльності адміністративного права. Тому розгляд проблем професійної деформації працівників ОВС у контексті адміністративно-правових відносин зумовлений особливостями регульованих ними суспільних відносин, суб'єктами яких, з одного боку, є особи, які вчинили проступок, а з іншого – держава, яка встановлює заборони на вчинення певних дій і протиправну поведінку службовців органів державної влади [6, с. 161].

Необхідно зазначити, що "реалізація адміністративно-правового статусу працівника міліції дає можливість зміцнити законність, правову культуру працівника міліції за рахунок удосконалення підходів до організації діяльності працівника міліції, також у взаємодії з громадянами, зміцнити державну і службову дисципліну, посилити контроль і відповідальність за неналежне виконання службових обов'язків, зокрема за бездіяльність, зволікання у прийнятті і виконанні рішень, протидіяти проявам професійної деформації" [7, с. 123]. Також доцільно додати, що під час служби в ОВС прихована можливість "звикнути" до зла, душевно зачерствіти, що може призвести до професійної деформації, до якої насамперед схильні працівники міліції, які не отримали необхідного морального виховання, не мають достатньої загальної і правової культури, в яких відсутні або слабо виражені позитивні морально-професійні якості [7, с. 124].

Необхідно підкреслити, що прояви професійної деформації можуть виявлятися в різних людей по-різному. Крайньою формою професійної деформації є професійна деградація працівника, що проявляється в

---

▪ Професійна деформація персоналу як передумова виникнення корупції в Державній кримінально-виконавчій службі України / О. Г. Боднарчук // Часопис Національного університету "Острозька академія". Серія "Право". – 2012. – № 2(6) : [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://lj.oa.edu.ua/articles/2012/n2/12bohvsu.pdf>.

порушеннях закону, пияцтві, аморальній поведінці [8, с. 309]. Під професійною деформацією розуміється спотворення особистих якостей, результатів професійної діяльності працівника ОВС, їх службових і позаслужбових стосунків у колективі в негативну сторону [8, с. 309].

Професійна деформація працівників кримінально-виконавчої системи є комплексом специфічних, негативних змін особистості працівника, які є наслідком виконання службової діяльності протягом певного, як правило, тривалого періоду. Наслідки професійної деформації проявляються індивідуально в кожного працівника, але загалом вони є типовими для служби чи підрозділу, в якому працівник проходить службу. Виконання службових функцій працівниками, які безпосередньо контактують з засудженими, передбачає вплив на працівників їхньої субкультури, іноді звичок і навіть ціннісних орієнтацій [9].

Р. С. Лимар робить висновок, що "в сучасній науковій літературі професійна деформація особистості розуміється як складний феномен, який є результатом тривалого впливу професійної діяльності на особистість. Працівники виправної системи, враховуючи всі складнощі та суперечності професії, є групою підвищеного ризику для формування професійної деформації особистості. Стереотипізація виступає потужним чинником при формуванні останньої, впливає на оцінку, сприйняття, ставлення до оточуючих, формуючи механізм "асоціальної перцепції", який проявляється в зниженні комунікативності, позитивного емоційного ставлення до всіх людей, а не лише до засуджених" [10].

Професійна деформація найбільш виразно проявляється в окремих аспектах службової діяльності (як правило, втрачається комплексне бачення завдань, які повинна вирішувати система, применшується значення інших служб, тоді як значення власної діяльності може сягати

---

▪ Професійна деформація персоналу як передумова виникнення корупції в Державній кримінально-виконавчій службі України / О. Г. Боднарчук // Часопис Національного університету "Острозька академія". Серія "Право". – 2012. – № 2(6) : [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://lj.oa.edu.ua/articles/2012/n2/12bohvsu.pdf>.

гіпертрофованих розмірів), її помітно у взаємовідносинах із найближчим соціальним оточенням на службі та поза нею (коло інтересів працівника звужується, коло знайомих і друзів зосереджується на співробітниках, теми для спілкування перебувають лише в рамках професійної сфери), виявляється вона і у ставленні працівника до самого себе (відбувається своєрідне ототожнення образу власного "Я" з професійною діяльністю, службові справи займають першочергове місце серед особистісних пріоритетів тощо) [9].

Професійній деформації персоналу кримінально-виконавчої системи сприяє вплив об'єктивних і суб'єктивних факторів, якими можуть бути такі: фактори, пов'язані зі змістом, організацією, умовами службової діяльності та окремими оперативно-службовими завданнями; особливості організації службової діяльності, фізичні та психологічні перевантаження; професійна корпоративність і професійна ізоляція; наявність владних повноважень і рівень контролю за правомірністю їх застосування; стан соціально-правового захисту персоналу ДДВП України; громадська думка щодо діяльності персоналу ДДВП України; низька довіра громадян до працівників ДДВП України; фактори, пов'язані з безпосереднім соціальним оточенням працівників (службове та позаслужбове середовище); некомпетентний стиль керівництва службовим колективом (ригідність, упередженість, грубість та ін.); несприятливий соціально-психологічний клімат у службовому колективі, поширення у ньому негативних традицій; неконструктивна, недобррозичлива, непринципова колективна думка в службовому колективі; вплив негативних тенденцій з боку засуджених [9].

Особливу увагу необхідно звернути на фактори суб'єктивного характеру, які пов'язані з індивідуально-психологічними, особистісними

---

▪ Професійна деформація персоналу як передумова виникнення корупції в Державній кримінально-виконавчій службі України / О. Г. Боднарчук // Часопис Національного університету "Острозька академія". Серія "Право". – 2012. – № 2(6) : [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://lj.oa.edu.ua/articles/2012/n2/12bohvsu.pdf>.

характеристиками персоналу ДДВП України, зокрема це: недостатня морально-вольова надійність (здатність дотримуватися офіційних вимог діяльності в умовах психологічного впливу з боку осіб, зацікавлених у її порушенні); низька психологічна стійкість і витривалість (спроможність зберігати чи підвищувати працездатність у психологічно несприятливих ситуаціях службової діяльності); недостатня соціально-психологічна культура та підготовленість; неадекватна професійна мотивація (розчарування, зневіра, байдужість, втрата професійної перспективи та ін.); жорсткі, упереджені професійні стереотипи та установки (професійний стереотип узагальнений, спрощений образ людини, як представника певної групи, виконавця соціальної ролі, який входить у сферу службових інтересів працівника ДДВП); схильність до неконтрольованого вживання алкоголю, зловживання ним; нездатність переключитися на інші види діяльності; неефективне проведення дозвілля тощо [9].

Наслідками професійної деформації є: 1) у соціальній сфері: формування негативного іміджу працівника кримінально-виконавчої системи; негативна громадська думка щодо діяльності персоналу ДДВП України; упереджено-негативне ставлення до громадян; соціальна відчуженість і закритість; 2) у професійно-службовій сфері: зниження ефективності виконання службової діяльності; порушення службової дисципліни та законності; прояви девіантної поведінки на службі та поза нею; позастатутні стосунки; 3) в особистій сфері: професійна заангажованість і передчасне "зношування" (вигорання) особистості працівника; відсутність бажання професійно зростати та навчатися; погіршення психічного здоров'я працівника; незадоволеність собою та оточенням; перенесення службових проблем на особисте життя; невміння ефективно планувати власний час; зупинений особистісний потенціал [9].

---

▪ Професійна деформація персоналу як передумова виникнення корупції в Державній кримінально-виконавчій службі України / О. Г. Боднарчук // Часопис Національного університету "Острозька академія". Серія "Право". – 2012. – № 2(6) : [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://lj.oa.edu.ua/articles/2012/n2/12bohvsu.pdf>.



Тому метою дослідження є вивчення впливу професійної діяльності на особистість співробітника установи виконання покарань; визначення основних причини виникнення комплексу специфічних взаємопов'язаних змін особистості, які виникають унаслідок особливостей професійної діяльності; виявлення найбільш характерних для персоналу установ виконання покарань ознак професійної деформації. Так, центром компетентності Білоцерківського училища професійної підготовки персоналу Державної кримінально-виконавчої служби України проведено всеукраїнське соціологічне дослідження на тему: "Професійна деформація персоналу установ виконання покарань". Опитування проводилось у 20 установах виконання покарань з урахуванням їх регіонального розміщення та рівня безпеки. Цільовими групами дослідження були начальники відділень соціально-психологічної служби, психологи, молодший начальницький склад відділу нагляду і безпеки, середній і старший начальницький склад відділу нагляду і безпеки, працівники оперативного відділу, виробничий персонал, медичні працівники. Було опитано 1032 особи, відповіді яких відображають ставлення до досліджуваної проблеми всього персоналу ДКВСУ. Дане дослідження дозволило визначити: соціально-психологічний портрет співробітника УВП; особливості мотивації до роботи в системі виконання покарань; прийоми подолання психоемоційного напруження та зняття співробітниками стресу від роботи; задоволеність взаємовідносинами персоналу з оточуючими; шляхи подолання професійної деформації. Так, на основі результатів проведеного дослідження було зроблено висновки щодо змін, які виникають у персоналу внаслідок професійної діяльності, виявлено індивідуально-психологічні та соціальні ознаки професійної деформації, а також об'єктивні та суб'єктивні причини виникнення професійної деформації

▪ Професійна деформація персоналу як передумова виникнення корупції в Державній кримінально-виконавчій службі України / О. Г. Боднарчук // Часопис Національного університету "Острозька академія". Серія "Право". – 2012. – № 2(6) : [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://lj.oa.edu.ua/articles/2012/n2/12bohvsu.pdf>.

співробітників УВП. Виявлені тенденції стали підґрунтям для прогнозування способів блокування деформуючого впливу УВП та організації профілактики професійної деформації [11].

Щодо проведеного анкетування В. А. Костенко, начальник Білоцерківського училища професійної підготовки персоналу Державної кримінально-виконавчої служби України, зазначив, що професійна деформація є однією із серйозних проблем, які виникають у процесі професійної діяльності представників професій типу "Людина – людина". Персонал установ виконання покарань належить саме до цієї категорії. При довготривалому виконанні професійних функцій співробітники піддаються різним впливам, пов'язаним із специфікою їх діяльності, у зв'язку з чим відбувається зміна особистісних якостей і властивостей. На жаль, часто ці зміни мають стійкий негативний характер. У наш час проведено певну кількість досліджень, присвячених пошуку шляхів профілактики професійної деформації представників різних сфер діяльності. Проблема ж професійної деформації пенітенціарних працівників досліджена недостатньо. У контексті її розв'язання важливе місце займає визначення конкретних причин виникнення негативних деформацій у співробітників УВП [12].

Так, В. П. Вишневська вважає, що "... високий рівень розвитку антикорупційної самосвідомості є одним із змістовних структурних компонентів правосвідомості, що забезпечує формування і функціонування еталонного образу фахівця-професіонала ..." [13, с. 125]. Саме тому, як слушно зауважує І. В. Романовська, "уміле поєднання в процесі виховної діяльності заходів примусу й переконання, турбота про дозвілля й побут, створення здорового морально-психологічного клімату в службовому

---

▪ Професійна деформація персоналу як передумова виникнення корупції в Державній кримінально-виконавчій службі України / О. Г. Боднарчук // Часопис Національного університету "Острозька академія". Серія "Право". – 2012. – № 2(6) : [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://lj.oa.edu.ua/articles/2012/n2/12bohvsu.pdf>.

колективі – усе це сприяє особистому й професійному зростанню, знижує ризик професійної деформації особистості" [8, с. 311].

Отже, з огляду на це вважаємо необхідно надалі здійснювати наукове дослідження причини поширення феномену професійної деформації серед персоналу кримінально-виконавчої системи з метою вжиття ефективних, що відповідають сучасним реаліям заходів, спрямованих на профілактику та протидію цьому негативному явищу, та сприятимуть мінімізації корупційних проявів серед співробітників пенітенціарної системи.

### *Список використаних джерел*

1. Колб О. Г. Віктимологічний аспект злочинів, що вчиняє персонал виправних колоній [Електронний ресурс] / О. Г. Колб. – Режим доступу : [http://www.nbu.gov.ua/portal/soc\\_gum/VAUMVS/2011\\_1/kolb.htm](http://www.nbu.gov.ua/portal/soc_gum/VAUMVS/2011_1/kolb.htm).
2. Приймак О. Професія – хабарник ? [Електронний ресурс] / О. Приймак. – Режим доступу : <http://www.day.kiev.ua/7702>.
3. Кісіль З. Р. Корупція в органах внутрішніх справ: проблеми протидії [Електронний ресурс] / З. Р. Кісіль. – Режим доступу : <http://vuzlib.com/content/view/2236/10>.
4. Кісіль З. Р. Корупція в органах внутрішніх справ – передумова виникнення професійної деформації працівників міліції [Електронний ресурс] / З. Р. Кісіль // Науковий вісник. – 2010. – № 2. – С. 150-160. – Режим доступу : [http://www.nbu.gov.ua/portal/Soc\\_Gum/Nvlduvs/2010\\_2/kzrdpm.pdf](http://www.nbu.gov.ua/portal/Soc_Gum/Nvlduvs/2010_2/kzrdpm.pdf).
5. Коруля І. В. Запобігання корупції в органах внутрішніх справ [Електронний ресурс] / І. В. Коруля. – Режим доступу : [http://www.nbu.gov.ua/portal/Soc\\_Gum/Nvknuvs/2011\\_1/koruly.htm](http://www.nbu.gov.ua/portal/Soc_Gum/Nvknuvs/2011_1/koruly.htm).

6. Кісіль З. Р. Адміністративна відповідальність посадових осіб системи МВС України як фактор протидії їх професійній деформації [Електронний ресурс] / З. Р. Кісіль // Південноукраїнський правничий часопис. – 2008. – № 3. – С. 161–164. – Режим доступу : [http://www.nbuu.gov.ua/portal/Soc\\_Gum/Pupch/2008\\_3/56P.pdf](http://www.nbuu.gov.ua/portal/Soc_Gum/Pupch/2008_3/56P.pdf)

7. Кісіль З. Р. Адміністративно-правовий статус працівника міліції як фактор протидії професійній деформації [Електронний ресурс] / З. Р. Кісіль // Південноукраїнський правничий часопис. – 2008. – № 2. – С. 123–126. – Режим доступу : [http://www.nbuu.gov.ua/portal/Soc\\_Gum/Pupch/2008\\_1\\_2/131P.pdf](http://www.nbuu.gov.ua/portal/Soc_Gum/Pupch/2008_1_2/131P.pdf)

8. Романовська І. В. Деякі причини виникнення професійної деформації працівників органів внутрішніх справ [Електронний ресурс] / І. В. Романовська // Південноукраїнський правничий часопис. – 2009. – № 4. – С. 309-311. – Режим доступу : [http://www.nbuu.gov.ua/portal/Soc\\_Gum/Pupch/2009\\_4/108P.pdf](http://www.nbuu.gov.ua/portal/Soc_Gum/Pupch/2009_4/108P.pdf).

9. Підтримка пенітенціарної реформи в Україні [Електронний ресурс] / Швейцарсько-український проект. – Режим доступу : <http://penreform.org.ua/ua/pro-proekt/zavdannya-proektu-2/2-profilaktika-profesijnoyi-deformatsiyi.html>.

10. Лимар Р. С. Професійна деформація особистості працівників пенітенціарних закладів та її місце в соціально-перцептивних процесах [Електронний ресурс] / Р. С. Лимар. – Режим доступу : [http://www.nbuu.gov.ua/portal/Soc\\_Gum/Vchdpu/psy/2010\\_82\\_1/limar1.pdf](http://www.nbuu.gov.ua/portal/Soc_Gum/Vchdpu/psy/2010_82_1/limar1.pdf).

11. Професійна деформація персоналу установ виконання покарань [Електронний ресурс] / Всеукраїнське соціологічне дослідження. – Режим доступу : <http://penreform.org.ua>.

12. Шелест С. П. Дослідження проблеми професійної деформації персоналу установ виконання покарань [Електронний ресурс] / С. П. Шелест. – Режим доступу : <http://i-rc.org.ua/index.php/component/content/article/39-doslidjen-prof-deform>.

13. Вишневская В. П. Развитие антикоррупционного самосознания личности для обеспечения безопасности общества [Электронный ресурс] / В. П. Вишневская // Прикладная юридическая психология. – 2010. – № 3. – С. 124-125. – Режим доступа : [http://alpmag.info/./datas/users/1/124-125\\_1.pdf](http://alpmag.info/./datas/users/1/124-125_1.pdf).

**Боднарчук О. Г.**

***Професійна деформація персоналу як передумова виникнення корупції в Державній кримінально-виконавчій службі України***

У статті на основі аналізу феномену "професійна деформація" встановлено причини й умови, які впливають на розвиток корупції в Державній кримінально-виконавчій службі України

**Ключові слова:** професійна деформація, персонал, корупція, Державна кримінально-виконавча служба України

**Боднарчук О. Г.**

***Профессиональная деформация персонала как предпосылка возникновения коррупции в Государственной уголовно-исполнительной службе Украины***

В статье на основе анализа феномена "профессиональная деформация" установлены причины и условия, влияющие на развитие коррупции в Государственной уголовно-исполнительной службе Украины

---

▪ Професійна деформація персоналу як передумова виникнення корупції в Державній кримінально-виконавчій службі України / О. Г. Боднарчук // Часопис Національного університету "Острозька академія". Серія "Право". – 2012. – № 2(6) : [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://lj.oa.edu.ua/articles/2012/n2/12bohvsu.pdf>.

**Ключевые слова:** профессиональная деформация, персонал, коррупция, Государственная уголовно-исполнительная службе Украины

***Bodnarchuk O. H.***

***Professional staff deformation as a precondition for the emergence of corruption in the State Penitentiary Service of Ukraine***

The article is based on an analysis of the phenomenon of professional deformation of the reasons and conditions that affect the development of corruption in the State Penitentiary Department of Ukraine

**Key words:** professional deformation, personnel, corruption, State Penitentiary Service of Ukraine